



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione "Affari Generali - Legali e del Personale"

Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO: Presa d'atto dispensa dal servizio, per inabilità assoluta e permanente al proficuo lavoro e, contestuale risoluzione del rapporto di lavoro, a decorrere dal 21/03/2018 (ultimo giorno di servizio utile 20/03/2018). - Dipendente con matricola n. 622.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE

Proposta n. 400 del 23/03/2018
DETERMINAZIONE N° 377 del 28.03.18

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

RITENUTO per il rispetto della privacy ai sensi della L. 196/2003 di omettere nel presente testo ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile;

PREMESSO che:

▲ la dipendente con matricola n. 622 ha presentato istanza documentata, assunta al Protocollo Generale del ns. Ente in data 14/09/2016 al n. 29033/16, chiedendo di essere sottoposta ad accertamenti sanitari per avere riconosciuta la pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12, della legge 8 agosto 1995 n. 335;

▲ questa Amministrazione, come previsto dal decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12 febbraio 2004, previa verifica del possesso da parte della dipendente della prescritta anzianità contributiva, così come disposto dalla Circolare INPDAP n. 57 del 24/10/97 che detta le norme istruttorie per la procedura burocratica, con propria nota prot. n. 29492/16 del 16/09/16, ha provveduto all'inoltro dell'istanza alla Commissione Medica di Verifica di Palermo, per l'accertamento della sussistenza della assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa e, contestualmente alla sede INPS ex Gestione INPDAP;

▲ la Commissione Medica ha sottoposto a visita medico collegiale la dipendente e, con verbale modello BL/G – N. 18188 del 19/12/17 ha espresso il seguente giudizio:

A) *"E' non idonea permanentemente al servizio in modo relativo allo svolgimento di tutte le mansioni proprie o equivalenti del profilo d'inquadramento. Controindicato lo svolgimento di ogni mansione che comporti l'utilizzo di armi, stazione eretta protratta e movimentazione manuale di carichi > a 10 kg.*

B) *Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.*

▲ la dipendente con matricola n. 622 con istanza acquisita al Protocollo Generale del nostro Ente in data 17/01/18 con prot. n. 1770/18 ha presentato ricorso avverso il giudizio di idoneità al servizio espresso dalla C.M.V. di Palermo e, tramite lo scrivente ufficio, il ricorso, con nota prot. n. 2158/18 del 19/01/18, a mezzo PEC, è stato trasmesso alla competente Commissione Medica di 2^a Istanza di Roma.

▲ La Commissione Medica, in data 20/03/2018, ha disposto gli accertamenti sanitari della dipendente e, con verbale Modello BL/S N. J11800200 datato 21/03/18, pervenuto al nostro Ente a mezzo PEC il 21/03/18 con prot. n. 10937/18, ha formulato il seguente giudizio:

1. *“Non idonea permanentemente in modo assoluto al servizio e a proficuo lavoro come dipendente di amministrazione pubblica, ex art. 55 – octies del D.Lgs 165/2001, a decorrere dalla data del 21/03/2018”.*
2. *“La non idoneità permanente assoluta è determinata da infermità che, sulla base degli atti, non risultano oggetto di accertamento ai fini del riconoscimento della dipendenza da causa di servizio.”*

▲ in data 22/03/18, con nota prot. n. 400/GGP, si è provveduto ad informare la dipendente in parola e l'Ufficio di appartenenza, sull'esito della visita medico-legale, al fine di adottare i provvedimenti di competenza.

CONSIDERATO che l'Ente datore di lavoro non può non prendere atto del giudizio del superiore Organo Sanitario, con l'obbligo di provvedere immediatamente al collocamento a riposo e quindi senza possibilità di preavviso da parte della dipendente;

VISTO l'art. 55-octies del D.lgs 165/2001, introdotto dall'art. 69 del decreto legislativo n. 150 del 2009, il quale prevede che nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, l'amministrazione deve risolvere il rapporto di lavoro;

RITENUTO di stabilire che la risoluzione del rapporto di lavoro con la dipendente, ha effetto dal 21/03/2018 (ultimo giorno di servizio utile 20/03/2018);

VISTO il verbale rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'inabilità civile, (ai sensi dell'art. 20 della Legge 3 agosto 2009 n. 102), con decorrenza a partire dal 29/06/16 e revisione prevista il mese di agosto anno 2017, trasmesso dalla dipendente al nostro Ente in data 30/12/16 prot. n. 42685/16, ai fini dei benefici previsti dall'art. 80 comma 3 L. 23/12/2000 n. 388;

VISTO il successivo verbale rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'inabilità civile, (ai sensi dell'art. 20 della Legge 3 agosto 2009 n. 102), con decorrenza a partire dal 18/07/2017, trasmesso dalla dipendente al nostro Ente in data 30/08/17 prot. n. 29602/17, ai fini dei benefici previsti dall'art. 80 comma 3 L. 23/12/2000 n. 388;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12 febbraio 2004;

VISTA la legge n. 379/55;

VISTA la legge n. 274/91;

VISTO l'art. 12 del C.C.N.L. del 2004-2005 (termini di preavviso)

VISTA la legge 8 Agosto 1995, n° 335, di riforma del sistema pensionistico e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.M. 187/97

VISTO l'art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995 ;

VISTA la L.R. N° 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'ordinamento degli EE,LL. In Sicilia;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26/2014;

VISTA la L.R. n. 15/2015;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n. 503/Gab. del 04/01/2016;

DATO ATTO, ai sensi degli articoli 5 e 6 del Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina approvato con Decreto Sindacale n. 10 del 22/06/2016, dell'insussistenza di conflitti d'interessi;

PROPONE

Per quanto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

PRENDERE ATTO del giudizio espresso dalla Commissione Medica di 2^a Istanza di Roma, reso con verbale Modello BL/S N. J11800200 datato 21/03/18, che ha giudicato la dipendente con matricola n. 622 *“Non idonea permanentemente in modo assoluto al servizio e a proficuo lavoro come dipendente di amministrazione pubblica, ex art. 55 - octies del D.Lgs 165/2001, a decorrere dalla data del 21/03/2018. La non idoneità permanente assoluta, è determinata da infermità che, sulla base degli atti, non risultano oggetto di accertamento ai fini del riconoscimento della dipendenza da causa di servizio.”*

DISPENSARE dal servizio con decorrenza dal 21/03/2018 (ultimo giorno di servizio utile 20/03/2018) la dipendente con matricola n. 622 per inabilità assoluta e permanente al proficuo lavoro;
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari

Il Responsabile del Servizio P.O.
"Gestione Giuridica del Personale"
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

PRENDERE ATTO del giudizio espresso dalla Commissione Medica di 2^a Istanza di Roma, reso con con verbale Modello BL/S N. J11800200 datato 21/03/18, che ha giudicato la dipendente con matricola n. 622 *"Non idonea permanentemente in modo assoluto al servizio e a proficuo lavoro come dipendente di amministrazione pubblica, ex art. 55 - octies del D.Lgs 165/2001, a decorrere dalla data del 21/03/2018. La non idoneità permanente assoluta, è determinata da infermità che, sulla base degli atti, non risultano oggetto di accertamento ai fini del riconoscimento della dipendenza da causa di servizio."*

DISPENSARE dal servizio con decorrenza dal 21/03/2018 (ultimo giorno di servizio utile 20/03/2018) la dipendente con matricola n. 622 per inabilità assoluta e permanente al proficuo lavoro;;
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

INVIARE copia della presente determinazione dirigenziale per gli ulteriori adempimenti al:

Sig. Responsabile Servizio "Gestione Economica del Personale" - II Direzione;

Sig. Responsabile Ufficio "Trattamento assistenziale, previdenziale e ..." - II Direzione;

INVIARE inoltre al

Sig. Sindaco Metropolitanano;

Sig. Commissario Straordinario;

Sig. Segretario Generale;

Sig. Comandante "Corpo Polizia Metropolitanana";

Sig. Responsabile Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie" - I Direzione;

Sig. Responsabile Servizio "Prevenzione e Coordinamento Attività D.L.- IV Direzione;

Sig. Responsabile Ufficio "Rilevazione Presenze" - I Direzione;

Al dipendente con matricola n. 622.

Il 23-03-2018

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21/03/2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Li 23-03-2018

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole..... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del regolamento del sistema dei controlli interni;
A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap.

impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA
Messina 23/03/2018 Il Funzionario

Il Dirigente F.F. del Servizio Finanziario
(Dott.ssa Maria Nulli)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1 lett. a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

IL DIRIGENTE F.F. del Servizio Finanziario
(Dott.ssa Maria Nulli)